

令和4年10月1日

## 株式会社シーメック 行動計画

全従業員が仕事と家庭・育児を両立できる労働環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和4年10月1日～令和8年4月30日

### 2. 当社の課題

#### ■育児休暇復帰後の社員に対する労働環境整備の実施

令和4年10月～令和8年4月

- ・ 育児休暇から復帰する社員に対し、復帰後の家庭環境状況などについてヒアリングを実施
- ・ ヒアリング内容から、育児と仕事が両立しやすい環境にできるだけ配慮した配置を検討
- ・ 復帰後、定期的な面談を行い育児と仕事が両立できるかについて上司と面談を実施

#### ■早期退職防止及び将来の管理職育成を目的として社員教育プログラムの体系化とその実施

令和4年10月～

現社員教育プログラムの見直し、体系化

令和5年2月～

体系図をもとに研修受講者を決定し、社員教育プログラムの実施・運用・管理を実施

令和4年10月～令和8年4月

- ・ 社員教育プログラムの進捗状況の把握、見直し
- ・ 年間教育プロジェクト研修受講者の決定
- ・ 研修の効果を把握、今後の研修内容に反映